



Nach § 12 Arbeitsschutzgesetz sind alle Unternehmen verpflichtet Unterweisungen für ihre Beschäftigten durchzuführen. Es handelt sich hierbei um Erst- und Folgeunterweisungen sowie anlassbezogene Unterweisungen, z. B. nach betrieblichen Veränderungen und/oder Unfällen. Verschiedene Faktoren (Krankheit, Urlaub, ...) machen die Planung und die Umsetzung oftmals schwierig.

Wir haben die Lösung! Mit unserer Onlineunterweisung bieten wir Ihnen für ausgewählte Tätigkeiten und Arbeitsplätze ein Tool zur umfangreichen Unterweisung Ihrer Beschäftigten nach den Kriterien der DGUV Information 211-005 an. Mit Online-Unterweisungen werden die Beschäftigten befähigt, sich im Betrieb sicher und gesundheitsgerecht zu verhalten. Die Onlineunterweisung kann von den Mitarbeitenden zeit- und ortsunabhängig durchgeführt werden und bieten damit enorme Vorteile gegenüber konventionellen Unterweisungsmethoden.

Vorteile

- Moderne, innovative und attraktive Unterweisungsmethode
- Unternehmensspezifische und individuelle Gestaltung
- Zeitliche Entlastung der Führungskräfte
- geringer organisatorischer Aufwand
- Flexible Wahl von Ort und Zeit
- Lernerfolgskontrolle durch abschließenden Fragebogen
- Volles Unterweisungscontrolling
- Gesetzlich vorgeschriebene Dokumentation

Optionale Leistungen

- Einzelauswertungen der abgegebenen Antworten im Fragebogen je Beschäftigten für eine mögliche Nachunterweisung
- Fortlaufender Service zur Durchführung von Erstunterweisungen

Module

- Bildschirmarbeit
- Brandschutz
- Elektrogeräte
- Erste Hilfe Verhalten bei Unfällen
- Handwerkzeuge (Allgemein)
- Hautschutz
- Heben und Tragen
- Kassensicherheit
- Kraftfahrzeuge
- Lagern und Stapeln

Ablauf

- Beschäftigte erhalten eine Einladungs-E-Mail
- Beschäftigte durchlaufen eigenständig die Onlineunterweisung
- Beschäftigte absolvieren eine Lernerfolgskontrolle und erhalten ein direktes Feedback.
- Abschließend erfolgt eine Auswertung aller Ergebnisse und Darstellung in einem Bericht für die Verantwortlichen

Kosten

Die Kosten für die Durchführung einer Onlineunterweisung sind von verschiedenen Kriterien abhängig:

- Anzahl der Beschäftigten
- Anzahl der Themen
- Wahl von optionalen Leistungen